

**OPERA SANTA MARIA DELLA CARITA’
FONDAZIONE DI RELIGIONE**



PARTE GENERALE

**Modello di organizzazione, gestione e controllo
per la prevenzione dei reati**

(art. 6 del d.lgs. 231/2001)

Approvato e adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2026

INDICE

PARTE GENERALE

I. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ex d.lgs. 231/2001

- 1.1 Il decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231
- 1.2 Sanzioni
- 1.3 I presupposti della responsabilità dell'ente
- 1.4 Vicende modificative dell'ente
- 1.5 Il procedimento di accertamento dell'illecito
- 1.6 Il Modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione dei reati
- 1.7 Caratteristiche del Modello organizzativo
- 1.8 Sindacato di idoneità

II. Adozione del Modello da parte di OPERA SANTA MARIA DELLA CARITA'.

- 2.1 OPERA SANTA MARIA DELLA CARITA'.
 - 2.1.1 Identità
 - 2.1.2 Assetti organizzativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- 2.2 Obiettivi del Modello e metodologia seguita per la sua predisposizione
 - 2.2.1 Identificazione delle *attività sensibili* nell'area di rischio-reato legata alla salute e sicurezza sul lavoro
 - 2.2.1 Rilevazione della situazione esistente (*as-is*)
 - 2.2.2 Disegno del Modello di organizzazione, gestione e controllo
- 2.3 Adozione del Modello e sua attuazione
 - 2.3.1 In generale
 - 2.3.2 Modifiche e integrazioni del Modello
- 2.4 Contenuto, struttura e funzione
- 2.5 Verifiche periodiche e aggiornamento
- 2.6 Rapporti con il Codice Etico

III. Organismo di Vigilanza di OPERA SANTA MARIA DELLA CARITA'

- 3.1 Organismo di Vigilanza di OSMC
 - 3.1.1 Identificazione
 - 3.1.2 Nomina
 - 3.1.3 Requisiti e decadenza
 - 3.1.4 Rinuncia, scioglimento, sostituzione
 - 3.1.5 Indipendenza e revoca
 - 3.1.6 Remunerazione e rimborsi spese
 - 3.1.7 Poteri di spesa e nomina di consulenti esterni
 - 3.1.8 Funzioni e poteri

IV. Flussi informativi

- 4.1 Obblighi di informazione all’Organismo di Vigilanza di OPERA SANTA MARIA DELLA CARITA’.
 - 4.1.1 Obblighi generali e specifici
 - 4.1.2 Segnalazioni 231 all’Organismo di Vigilanza ai sensi della normativa in materia di “*Whistleblowing*” (d.lgs. 24/2023 e art. 6, comma 2-*bis* del d.lgs. 231/2001)
 - 4.1.3 Linee di riporto
 - 4.1.4 Indipendenza

V. Piano di formazione e comunicazione

- 5.1 Selezione e formazione del personale
- 5.2 Selezione e informazione di Consulenti e *Partners*
- 5.3 Altri destinatari